

**SEDE**

53100 SIENA
VIA BANCHI DI SOPRA 48
TEL. 0577/41544-46954
FAX 0577/226937
e-mail: uilca.mps@uilca.it pagine
web: www.uilca.it
www.uilcagruppomontepaschi.it

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI
COORDINAMENTO GRUPPO & BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA

Siena, 15 luglio 2014

TRATTATIVA SU PIANO INDUSTRIALE 2013-2017 **Incontro del 15 luglio 2014**

Si è svolto in data odierna il previsto incontro sulla procedura di razionalizzazione degli Organici del Gruppo MPS.

La riunione aveva come oggetto principale l'analisi dei dati del Personale interessato dalla manovra, suddivisi per categorie professionali, strutture aziendali di provenienza, e ripartiti annualmente nel periodo di valenza del Piano Industriale.

Su tali dati la controparte ha illustrato alle delegazioni sindacali alcune slides molto particolareggiate, che verranno poi inviate all'attenzione dei Lavoratori.

*Sul resto delle richieste effettuate dalla UILCA nel precedente incontro, a partire dalla **rendicontazione delle operazioni di risparmio sul costo del lavoro** già a carico dei Dipendenti, sino ad arrivare alla **spesatura del Fondo**, alla **volontarietà di accesso** ed all'**entità dell'assegno**, la Direzione si è riservata di fornire le risposte in seguito, convocando per domani un incontro con i soli Segretari Responsabili, anche per affrontare il tema del Piano Industriale e delle relazioni sindacali, più volte esplicitato nelle precedenti comunicazioni della nostra Sigla.*

Per la UILCA risulta ancora più importante discutere, in termini complessivi, di armonizzazione del costo del lavoro in sede aziendale, la cui contrazione non può avere ad oggetto solo ed esclusivamente i Dipendenti delle Aree Professionali, della categoria dei Quadri Direttivi ed i livelli medi dirigenziali, che sono i soli chiamati a pagare, con il loro stipendio e con le manovre di razionalizzazione degli Organici, il prezzo del risanamento, mentre, dopo il successo dell'operazione di aumento di capitale, sono caduti i vincoli europei rispetto al contingentamento degli stipendi del top management, rendendo ancora più problematica e difficile la trattativa in corso.

Torneremo ad aggiornarvi sul prosieguo del negoziato.

IL SEGRETARIO RESPONSABILE DI GRUPPO

Carlo Magni